

● 2022-2023

Uje



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

- Page 3: Mot de la présidente
- Page 4: Portrait de la clientèle
- Page 5: Faits saillants
- Page 6: Service d'aide à l'emploi et Service d'orientation
- Page 7: Desjardins Jeunes au travail
- Page 8: Roulo-Boulo
- Page 9: Persévérance scolaire et Raccroche-toi à tes rêves
- Page 10: Orchestré pour les jeunes
- Page 11: Projet l'Astuce
- Page 12: Liseur public
- Page 13: Mes finances, mes choix et Autonomie et clinique d'impôts
- Page 14: Projet de bénévolat scolaire
- Page 15: Brigade neige
- Page 16: Récolterie
- Page 17: Communication et Représentations
- Page 18: Notre équipe
- Page 19: Nos partenaires financiers
- Page 20: Nous suivre

MOT DE LA PRÉSIDENTE ↓

L'année 2022-2023 du CJE Hochelaga-Maisonneuve a été marquée par le déménagement dans les nouveaux locaux de la rue Létourneux, un déménagement en deux temps qui a permis au CJE de se doter de magnifiques locaux à l'image de son dynamisme et de sa modernité. Ces nouveaux locaux ont notamment permis d'organiser des activités de cuisine avec les jeunes de l'Astuce pour le plus grand bonheur des jeunes et de l'équipe qui se régale de leurs projets culinaires! Le CJE continue par ailleurs de rayonner dans les médias, avec l'ajout en 2023 d'une chronique à CIBL animée par les CJE de Montréal et le Liseur public continue de « faire des p'tits » avec un nouveau Liseur au CJE Charlesbourg-Chauveau ainsi qu'au CJE Rivière-du-Nord et le CJE Trois-Rivières! Bref, ça ne chôme pas au CJE-HM!

Parmi les défis auquel l'équipe du CJE a fait face cette année il y a bien sûr le plein emploi et une clientèle changeante dont les besoins sont plus complexes qu'ils ne l'étaient il y a quelques années. Qu'à cela ne tienne! L'équipe du CJE fait preuve d'ingéniosité et multiplie les rapprochements avec une variété d'organismes – Collectif Ex placés DPJ, ALPA, Dans la rue, Coalition Jeunes +, Arborescence, Centre Hochelaga – en plus de mener des projets rassembleurs comme la journée Choisis-le communautaire, Choisit Hochelaga afin de resserrer les liens, de s'entraider et d'augmenter le référencement au sein du milieu communautaire hochelagais. Cette attitude pro-active se constate également dans l'ouverture et la curiosité dont fait preuve l'équipe du CJE qui suit régulièrement diverses formations – co-développement, itinérance, préjugés interculturels, violence conjugale etc. – afin de mieux répondre aux besoins des jeunes qui fréquentent l'organisme.

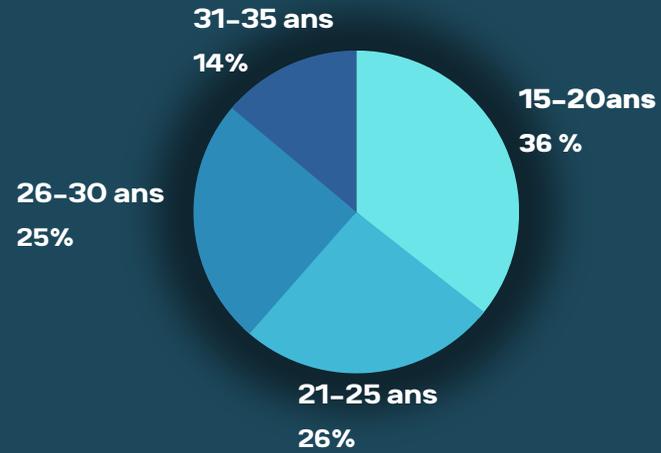
Je profite de cet espace pour saluer mes collègues du C.A. François Gélinas, Isabelle St-Laurent, Grégory Lancop, Vernando Codio, Marie-Joelle Hurtubise ainsi que Nicolas Mary qui termine son mandat de représentant des employé·es du CJE au C.A. après 6 années. C'est un plaisir de collaborer avec chacune de ces personnes engagées et allumées et nous sommes tous et toutes bien fier·e·s de faire partie de la grande équipe du CJE HM!

Sur ce je nous souhaite une année 2023-2024 remplie de solidarité, de projets porteurs et de nouveaux et nouvelles jeunes motivé·es, engagé·es et plein d'idées!

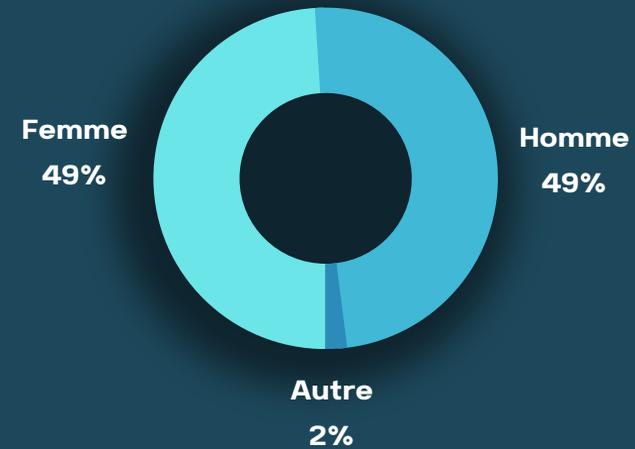
ÉLIANE LEGAULT-ROY, PRÉSIDENTE

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

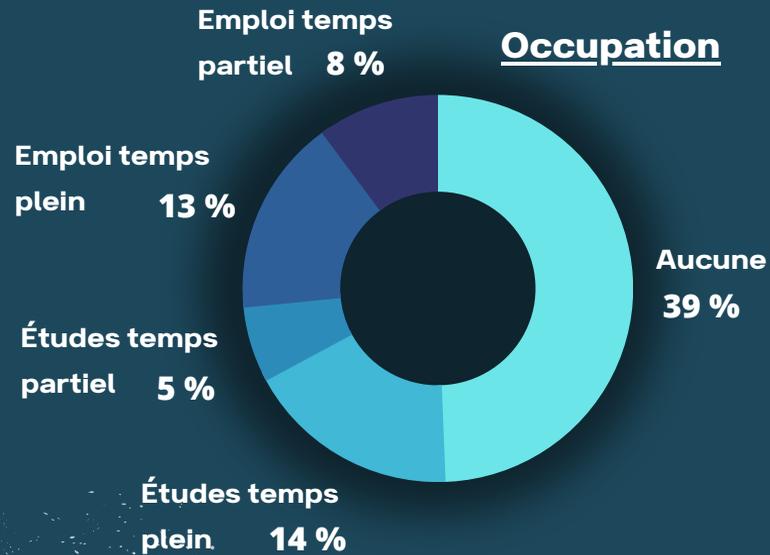
Âge



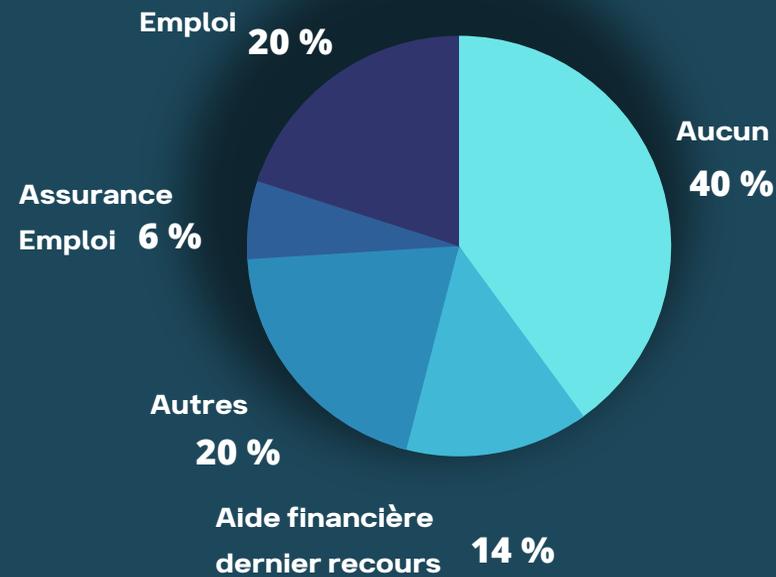
Genre



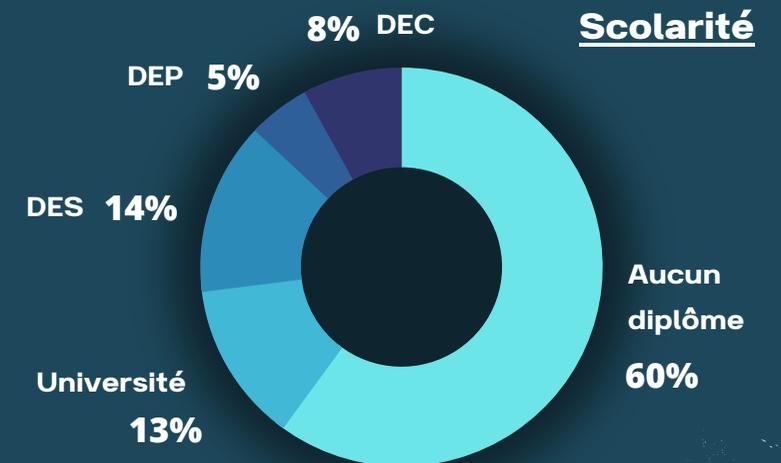
Occupation



Revenu



Scolarité



FAITS SAILLANTS

"Augmentation de la clientèle issue de l'immigration de 16% depuis 2018 (29%)" ★★★★★

"Augmentation de la clientèle de 12% (261 participants)"



" Diminution de 17 % des jeunes occupant un emploi dans nos participants (39%) "





SERVICE D'AIDE à L'EMPLOI

Le service d'aide à l'emploi permet chaque année de rejoindre les jeunes à la recherche d'un travail, soit **92%** ou ceux ayant un besoin d'information scolaire, soit **8%**. Cette année, **193** personnes ont bénéficié de nos services, avec **52%** dans notre service SAE et **48%** dans notre service d'accès universel du SACAIS. On peut observer certaines différences entre les deux, notamment en ce qui concerne les immigrants, car ils représentent **20%** de notre service d'accès universel, contre une proportion moindre dans notre service SAE. Cette année, **35%** des demandes n'ont pas abouti à une démarche active, ce qui représente une diminution de **5%** par rapport aux années précédentes. On remarque également une diminution de **8%** des personnes ayant une limitation fonctionnelle.

SERVICE D'ORIENTATION

Grâce à notre service d'orientation, nous avons pu soutenir **57** personnes qui étaient en questionnement par rapport à leur avenir professionnel. On remarque que **38%** de nos participants possèdent un diplôme universitaire et seulement **18%** n'ont pas encore de diplôme. On peut aussi noter que plusieurs participants sont au prise avec des problématiques psychosociales compliquant leur cursus professionnel (santé mentale **38%** toxicomanie **20%**) **50%** de nos processus d'embauche se terminent par un retour aux études ou en emploi.



DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

Grâce à notre collaboration avec la Caisse Desjardins Hochelaga-Maisonneuve, nous sommes en mesure d'offrir des stages à 10 jeunes étudiants du quartier. Cette première expérience de travail significative a été rendue possible grâce à la collaboration des employeurs locaux qui ont accepté d'accueillir ces jeunes dans leur entreprise et de leur offrir un soutien pour leur apprentissage

80% DES JEUNES ONT COMPLÉTÉS LEUR STAGE



NOS FIDÈLES EMPLOYEURS

- CCSE Maisonneuve (7ème participation)
- Papaye et Mangue (7ème participation)
- Papeterie de l'est (7ème participation)
- Les Jardins Dauphinais (4ème participation)

UN RETOUR POUR...

- Les Loisirs St-Clément (3ème participation)
- Agrigourmet (2ème participation)
- YAM (2ème participation)

NOUVEL EMPLOYEUR

- Antidote Bouffe Vegan





ROULO-BOULO

Encore cette année, la saison de Roulo-Boulo a été remplie de défis liés principalement aux travaux dans notre quartier. Cela ne nous a pas empêchés d'aller à la rencontre des jeunes chercheurs d'emploi grâce à cette initiative du CJE Centre-ville. Nous avons animé des plateformes de recrutement avec nos entreprises locales et avons même organisé un événement en collaboration avec la CJE St-Laurent et Agropur, dans le but de nous rapprocher davantage des lieux de travail des entreprises. Ces occasions de rencontre avec les passants nous ont permis de faire de nombreux référencementements vers les entreprises et organismes du secteur.

6 PLATEFORMES DE RECRUTEMENT





PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Découlant de notre projet Créneau Carrefour jeunesse, la persévérance scolaire est au cœur de nos actions dans nos trois écoles du territoire. Que ce soit par des animations en classe ou par une présence hebdomadaire dans un kiosque d'information et de référence, notre conseillère est allée à la rencontre des jeunes pour les aider à poursuivre leur cheminement scolaire. Cette année, nous avons remarqué que les étudiants commencent à nous solliciter à un âge de plus en plus précoce. Cette tendance pourrait être attribuée au marché du travail, qui commence désormais à les solliciter dès l'âge de 14 ans.

PROJET RACCROCHE TOI À TES RÊVES

Nous avons participé à un projet pilote du Centre Hochelaga visant à offrir un soutien socioprofessionnel à de jeunes adultes fréquentant une classe de transition vers la formation professionnelle. Des ateliers et un soutien individuel ont été proposés à ces 8 étudiants dans le but d'améliorer leurs chances de persévérer dans leur parcours scolaire. Cette initiative, réalisée en collaboration avec la CSSDM et l'organisme Déclic, a été une expérience enrichissante qui nous a permis de répondre aux besoins des jeunes fréquentant les Centres d'éducation aux adultes.



ORCHESTRÉ POUR LES JEUNES ⚡

Orchestré pour les jeunes, pour sa 25ème année, cet événement a permis à des jeunes à haut risque de décrochage de découvrir les métiers du tourisme, des loisirs et de la culture. Nous avons constaté une augmentation des difficultés d'apprentissage et des problématiques psychosociales chez les jeunes que nous touchons grâce à ce projet. Cependant, cela ne nous a pas empêchés de leur offrir de multiples expériences, telles que l'exploration de la réalité virtuelle et des formations aux premiers secours.

De plus, nous les avons mis au défi de créer leur propre podcast en collaboration avec la Maison de la Culture Maisonneuve. Les jeunes ont relevé ce défi et ont choisi de nous parler des risques liés à la consommation d'alcool, ainsi que de partager leur expérience à la Récolterie.

6 JEUNES SUR 8 ONT COMPLÉTÉ LE PARCOURS

32 ACTIVITÉS D'EXPLORATION PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

PROJET L'ASTUCE

L'Astuce est un projet qui offre aux jeunes décrocheurs l'opportunité de se préparer à retourner à l'école. Grâce à des activités, des formations, un soutien psychosocial et des sessions d'études pratiques, ils peuvent augmenter leurs chances de persévérance scolaire.

Cette année, l'arrivée d'un nouveau conseiller en charge du projet a insufflé une nouvelle énergie à cette initiative qui a pu être entièrement réalisée en présentiel pour la première fois. Les participants ont pu profiter d'une dynamique de groupe stimulante et ont eu l'occasion de commencer à concrétiser leurs projets personnels qui se réaliseront au cours de l'année 2023.

8 PARTICIPANTS

60% Sans emploi depuis plus d'un an

450 HEURES D'INTERVENTIONS

50% ont des limitations à l'emploi



LISEUR PUBLIC

4 ans déjà que la Brigade et ses liseurs multiplient les rencontres sur le terrain pour partager l'amour de la lecture aux personnes qui sont éloignées de la lecture. Dans la dernière année, le Liseur Public a orchestré une campagne de sociofinancement qui a été couronnée de succès en amassant 3 100 \$ pour la saison estivale 2022. L'équipe a aussi tissé de nouveaux liens avec l'école secondaire Eulalie-Durocher et a consolidé différents partenariats avec les organismes du quartier, notamment avec Distributions L'Escalier, Le boulot Vers et Je Passe Partout. De plus, un partenariat a débuté avec le magazine l'itinéraire pour offrir des moments de lecture aux camelots dévoués de l'organisme.

L'équipe a aussi poursuivi ses collaborations avec le Festival de la BD de Montréal, le Festival de la poésie de Montréal et le Salon du livre de Montréal. Notre collaboration avec le Salon du livre de Montréal se déclinait en 2 parties avec une dizaine de visites guidées et une brigade de liseurs publics formées, pour l'occasion, avec les bénévoles du SLM. Aussi, la Brigade a participé à l'inauguration de l'Esplanade Tranquille et au Festival des arts de ruelle (FAR) de Montréal dans une ruelle de Rosemont-La Petite-Patrie.

Nous avons accompagné le CJE Rivière-du-Nord (CJERN), le CJE Trois-Rivières/MRC des Chenaux (CJETRDC) et le CJE Charlesbourg-Chauveau (CJECC) vers la mise en place de nouveaux projets du Liseur Public dans leur région.

71 INTERVENTIONS

**1566 PERSONNES
RENCONTRÉES**

**491 LIVRES
DONNÉS**

87 BÉNÉVOLES



MES FINANCES, MES CHOIX

Le CJE est partenaire de l'ACEF de l'est et de la Fédération des caisses Desjardins afin de faire la promotion des différents ateliers du programme Mes Finances, Mes choix. Ce programme permet à des jeunes entre 16 et 25 ans de développer de meilleurs compétences en éducation financière en apprenant entre autres à faire un budget, à démystifier le crédit ou à en apprendre plus sur comment économiser.

Cette année, nous avons repris en force les ateliers avec le retour à temps plein en classe. C'est une augmentation de **60%** des nouveaux participants ce qui est énorme. Nous pouvons donc dire que nous avons repris le rythme pré pandémie et que le besoin des jeunes d'en apprendre davantage est toujours présent.

AUTONOMIE ET CLINIQUE D'IMPÔTS

Afin de répondre aux besoins des participants, nous sommes disponibles pour informer et référer les jeunes aux organismes du quartier en ce qui concerne la santé mentale, physique, le logement ou l'éducation financière.

Un de nos services le plus utilisé est notre clinique d'impôts à l'année qui permet aux jeunes de réguler leur situation financière en effectuant gratuitement les impôts des années passés. Cette année, c'est plus de **60** participants qui ont bénéficié des services grâce au travail de notre bénévole.



851 NOUVEAUX PARTICIPANTS 138 ATELIERS

PROJETS DE BÉNÉVOLAT SCOLAIRE

Dans le cadre de notre projet Créneau Carrefour jeunesse, nous soutenons nos institutions scolaires dans la mise en place de projet de bénévolat afin développer chez les jeunes des qualités qui leur permettront de persévérer dans leur cursus scolaire. Malgré le départ de notre conseillère attitrée à ce projet, c'est quand même trois projets qui auront été réalisés cette année, permettant ainsi à plus de **30** étudiants de découvrir le pouvoir de l'implication sociale. Ces étudiants se seront impliqués auprès de trois causes qui leur tenait à coeur soit l'insécurité alimentaire pour le Centre Hochelaga, la persévérance scolaire pour l'école Eulalie Durocher et l'impact sur les familles victimes de violence conjugale.



Chomedey de Maisonneuve
Projet Panier de jouet



Eulalie Durocher
Projet Mural



Centre Hochelaga
Projet jardin





BRIGADE NEIGE

La brigade neige est un service de dépannage en déneigement auprès des aînés et des personnes à mobilité réduite. Nous avons développé au fil de nos années d'implication un service essentiel pour nos bénéficiaires. Beaucoup d'entre-deux vivent seuls et deviennent très stressés et anxieux à l'arrivée de l'hiver ayant personne pour déneiger leur entrée.

Des liens intergénérationnels se développent entre les volontaires et les bénéficiaires tout au long de l'hiver étant donné que souvent le même volontaire assure toute la période le même circuit. Les bénéficiaires sont reconnaissant du travail professionnel et appliqué de nos volontaires.



**8 SORTIES
DE DÉNEIGEMENT**

31 VOLONTAIRES

25 BÉNÉFICIAIRES





LA RÉCOLTERIE

La Récolterie, projet en verdissement, en sécurité alimentaire et en horticulture urbaine continue de susciter un grand intérêt auprès des jeunes de notre quartier et des partenaires. Les occasions d'implication continuent de fleurir mais il est plus difficile d'avoir une bonne rétention des volontaires étant donné le plein emploi. On remarque toutefois que les participants s'impliquent parce qu'ils ont la cause à cœur et souhaitent faire la différence dans leur quartier.

Cette année nous avons eu l'occasion de faire briller la Récolterie en allant présenter un atelier sur l'agriculture urbaine comme outil de changement social à la 12ème édition de l'École d'agriculture urbaine de Montréal.

36 PARTICIPANTS

274 HRS D'IMPLICATIONS

**41% DES PARTICIPANTS
SONT UNIVERSITAIRES**



COMMUNICATIONS

Faits saillants:

- Participation pour une troisième année au comité des agents de communications des CJE de l'île de Montréal.
- Création du nouveau plan de communication du CJE
- Création des nouveaux outils de communication du CJE suite au déménagement.

 **1874 ABONNÉS + 5%**

 **646 ABONNÉS + 17%**

 **196 ABONNÉS + 31%**

 **232 ABONNÉS + 24%**

REPRÉSENTATIONS

Toujours au coeur de nos actions, les relations avec les partenaires sont restés centrales dans cette nouvelle année. Afin de soutenir nos partenaires du milieu communautaire, nous avons créé en collaboration avec la LTQHM un comité sur la main d'oeuvre dans les organismes communautaires. Le CJE a contribué à ces différentes concertations ou conseil d'administration:



- Membre du RCJÉQ
- Membre de la LTQHM
- Membre des CJE de l'île de Montréal
- Présidence du conseil d'établissement du Centre Hochelaga

NOTRE ÉQUIPE

ÉQUIPE DU CJE HM

Eve Cyr, directrice générale
Manon Cantin, adjointe à la direction
Andrée Dubois, conseillère en employabilité
Alex Tremblay, conseiller en employabilité (Quitté en 2022)
Alison Fournel, conseillère en employabilité
Ariane Beaudin, accompagnatrice (été 2022)
Marie-Claudelle Leblanc, accompagnatrice jeunesse (été 2021)
Edith Malo, agente de communication (Quitté en 2022)
Estelle Blas, agente de communication
Jérémie Mathieu, conseiller en employabilité
Marie-Louise Landry, conseillère en employabilité et en orientation
Marie-Josée Gonthier, Liseur public
Myriam Roy, conseillère en employabilité (a quitté en 2022)
Nicolas Mary, conseiller en employabilité
Olivier Courtois, Liseur public
Oubeïd Moendandze, conseiller en employabilité

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Éliane Legault-Roy, présidente
Isabelle St-Laurent, vice-présidente
François Gélinas, trésorier
Grégory Lancop, administrateur
Marie-Joëlle Hurtubise, administratrice
Nicolas Mary, administrateur
Vernando Codio, administrateur



NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Service d'aide à l'emploi

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Emploi

Québec



L'Astuce

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec



Orchestré pour les jeunes

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



 Desjardins

Caisse populaire
d'Hochelaga-Maisonneuve

Autonomie financière et personnelle

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Mes Finances Mes Choix

 Desjardins

Brigade Neige

Mercier
Hochelaga-Maisonneuve

Montréal



Desjardins jeunes au travail

 Desjardins

Caisse populaire
d'Hochelaga-Maisonneuve

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



La Récolterie

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Roulo-Boulo

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec



Liseur public

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec



Persévérance scolaire

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Raccroche-toi à tes rêves

Centre
de services scolaire
de Montréal

Québec



Bénévolat scolaire

Secrétariat
à la jeunesse

Québec





CJEHOCHELAGA



CJE HOCHELAGA-MAISONNEUVE



**CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
HOCHELAGA-MAISONNEUVE**



[HTTPS://CJEM.ORG/](https://cjem.org/)